

報告範囲	国内	国内	国内及び海外 主要子会社	
年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度

E/環境

エネルギー消費量

単位:

非再生可能資源からの総エネルギー消費量	MWh	4,573.2	4,534.1	17,472.6	
原油及び石油製品からの燃料消費量	MWh	933.6	899.4	2,516.5	
天然ガスからの燃料消費量	MWh	123.3	137.8	8,044.2	
購入又は取得した電気、熱、蒸気及び冷房の非再生可能エネルギー源からの消費量	MWh	3,516.3	3,496.9	6,912.0	
再生可能エネルギー源からの総エネルギー消費量	MWh	396.2	397.3	5,058.3	
購入又は取得した電気、熱、蒸気及び冷房の再生可能エネルギー源からの消費量	MWh	0.0	0.0	4,694.2	
再生可能な非燃料エネルギーの自家発電の消費量	MWh	396.2	397.3	364.1	

スコープ1

1kt = 1,000 メートルトン

スコープ1のGHG排出量の総量	CO ₂ 換算kt	0.4	0.4	2.5	
-----------------	----------------------	-----	-----	-----	--

スコープ2

1kt = 1,000 メートルトン

スコープ2のGHG排出量の総量	CO ₂ 換算kt	1.9	1.4	2.3	
-----------------	----------------------	-----	-----	-----	--

スコープ3

1kt = 1,000 メートルトン

スコープ3のGHG排出量の総量	CO ₂ 換算kt	2,974.7	1,835.3	3,886.3	
カテゴリ1 購入した製品・サービス	CO ₂ 換算kt	50.7	56.6	62.0	
カテゴリ2 資本財	CO ₂ 換算kt	0.3	0.4	12.5	
カテゴリ3 スコープ1、2に含まれない燃料及びエネルギー消費量	CO ₂ 換算kt	0.3	0.3	1.2	
カテゴリ4 輸送、配送(上流)	CO ₂ 換算kt	0.6	0.6	15.6	
カテゴリ5 事業から出る廃棄物	CO ₂ 換算kt	0.6	0.6	2.2	
カテゴリ6 出張	CO ₂ 換算kt	0.1	0.1	1.2	
カテゴリ7 雇用者の通勤	CO ₂ 換算kt	0.7	0.7	1.8	
カテゴリ8 リース資産(上流)	CO ₂ 換算kt	0.4	0.3	0.4	
カテゴリ9 輸送、配送(下流)	CO ₂ 換算kt	0.0	0.0	0.3	
カテゴリ10 販売した製品の加工	CO ₂ 換算kt	-	-	0.0	
カテゴリ11 販売した製品の使用	CO ₂ 換算kt	2,921.0	1,775.7	3,788.4	
カテゴリ12 販売した製品の廃棄	CO ₂ 換算kt	0.0	0.0	0.6	
カテゴリ13 リース資産(下流)	CO ₂ 換算kt	-	-	0.0	
カテゴリ14 フランチャイズ	CO ₂ 換算kt	-	-	0.0	
カテゴリ15 投資	CO ₂ 換算kt	-	-	0.0	

GHG排出総量

1kt = 1,000 メートルトン

GHG排出量の総量	CO ₂ 換算kt	2,976.0	1,837.0	3,891.1	
-----------	----------------------	---------	---------	---------	--

水パフォーマンス

1k(m³) = 1,000m³

総取水量	k(m ³)	16.5	17.3	32.4	
総消費水量	k(m ³)	0.0	0.0	0.0	
総排水量	k(m ³)	16.5	17.3	32.4	

水供給、アクセス、衛生

会社の施設において、安全に管理されたWASHサービスを利用できる従業員の割合	%	100	100	100	
契約の条件として、従業員が安全に管理されたWASHサービスを利用できるようにしているサプライヤーの割合	%	100	100	99	

廃棄物関連

非有害固体廃棄物について、リサイクルのために廃棄から転用した重量	t	123	102	1,292	
----------------------------------	---	-----	-----	-------	--

資源利用

事業者の主要製品・サービスの製造に使用された再使用・再生可能な投入資材の絶対量	t	387	335	385.6	
事業者の主要製品・サービスの製造に使用された再使用・再生可能な投入資材の割合	%	35.5	35.5	5.9	

報告範囲	国内	国内	国内及び海外 主要子会社	
年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度

S/社会

製品及びサービスの安全

単位:

報告期間内に発生した、製品及びサービスの安全衛生の影響に関する規制に関して、罰金または科料に相当する規制違反の件数	件	0	0	1	
---	---	---	---	---	--

製品リコール

製品回収の件数	件	0	0	1	
法令違反又は利害関係者の懸念のために中止又は修正されたサービスの数	件	0	0	0	

汚職事件

確認された汚職件数	件	0	0	0	
-----------	---	---	---	---	--

反競争的行為

反競争的行為の法的措置の件数	new	件	0	0	0	
	continuing	件	0	0	0	
	finalised	件	0	0	0	

寄付及びスポンサーシップ

慈善寄付及び協賛金額					14,820	
	慈善寄付	(千)現地通貨	3,000	2,000	12,264	
	協賛金額	(千)現地通貨	1,030	30	2,556	

政治献金

政治献金額	(千)現地通貨	0	0	0	
-------	---------	---	---	---	--

従業員の特徴

a. 総数	人	476	492	1,732	
b. 期間の定めのない従業員	人	433	448	1,654	
	性別の内訳				
	男性	379	393	1,384	
	女性	54	55	270	
c. 臨時従業員	人	15	14	76	
	国別の内訳				
	男性	8	7	41	
	女性	7	7	35	
d. 労働時間を保証しない従業員	人	0	0	2	
	性別の内訳				
	男性	0	0	2	
	女性	0	0	0	
e. フルタイムの従業員	人	14	14	1,543	
	性別の内訳				
	男性	14	3	1,339	
	女性	0	11	204	
f. パートタイムの従業員	人	14	16	189	
	性別の内訳				
	男性	6	6	88	
	女性	8	10	101	

被雇用者の総数

従業員ではないが、企業中核事業に従事している労働者、すなわち企業と雇用関係にないが、企業の管理下にあり、従業員と同一または類似の役割を果たすか、その他企業の中核事業に従事している人の総数	人	27	27	39	
---	---	----	----	----	--

研修と能力開発

従業員区分ごとに、研修プログラムの対象となる自社従業員の割合					
	無期雇用	%	100	100	100
	臨時社員	%	100	100	100
	労働時間を保証しない	%	0	0	0
	フルタイム	%	100	100	100
	パートタイム	%	100	100	100
従業員区分ごとに、業績およびキャリア開発の定期的なレビューの対象となる自社従業員の割合					
	無期雇用	%	100	100	90.4
	臨時社員	%	100	100	59.2
	労働時間を保証しない	%	0	0	0
	フルタイム	%	0	0	92.4
	パートタイム	%	0	0	72.2
従業員区分および性別の、自社従業員一人当たりの平均研修時間					
無期雇用	男性	時間	2.4	2.9	11.7
	女性		2.4	2.9	11.4
臨時社員	男性	時間	2.3	2.9	18.8
	女性		2.4	2.9	13.0
労働時間を保証しない	男性	時間	0	0	0
	女性		0	0	-
フルタイム	男性	時間	2.4	2.9	12.8
	女性		2.4	2.9	32.7
パートタイム	男性	時間	2.4	2.9	8.6
	女性		2.5	2.9	9.3

報告範囲	国内	国内	国内及び海外 主要子会社	
年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度

安全衛生管理システム

労働災害による死亡者数	人	0	0	0	
労働災害による死亡率	%	0	0	0	
記録可能な業務上の負傷の件数	件	5	7	23	
記録可能な業務上の負傷率	%	1.1	1.4	8.0	
業務上の疾病による死亡者数	人	0	0	0	
記録可能な業務上疾病の症例数	件	0	0	0	
業務上の負傷および業務上の事故による死亡のために失われた日数	日	0	0	197.5	
業務上疾病による損失日数	日	0	0	0	
業務上疾病による死亡者数	人	0	0	0	
特定のカテゴリの自社労働者の欠勤数	日	0	0	0	
事業または政府のプログラムを通じて医療給付を受ける資格がない自社従業員の割合	%	0	0	0	

労働時間

該当する基準期間における週48時間を超える自社の労働者の割合	%	0.8	0.6	0.3	
--------------------------------	---	-----	-----	-----	--

ワークライフバランス

家族関連休暇を取得する権利を有する従業員の総数(性別の内訳)	男	人	396	409	1,348	
	女		80	83	285	
家族関連休暇を取得する権利を有する従業員の総数(家族関連休暇の種類別の内訳)	育児休暇	人	443	492	1,448	
	介護休暇		443	492	1,633	
家族関連休暇を取得した従業員の総数(性別の内訳)	男	人	7	4	39	
	女		1	3	20	
家族関連休暇を取得した従業員の総数(家族関連休暇の種類別の内訳)	育児休暇	人	8	7	60	
	介護休暇		0	0	16	
育児関連休暇を取得した従業員の復職率(男女別)	男	%	100	100	100	
	女		-	-	100	
育児関連休暇を取得した従業員の定着率(男女別)	男	%	100	100	98.3	
	女		100	100	96.4	
介護のために柔軟な勤務形態を利用する権利を有す従業員の総数(男女別)	男	人	396	409	1,276	
	女		80	83	269	
介護のために柔軟な勤務形態を利用した従業員の総数(男女別)	男	人	1	6	51	
	女		1	2	15	
介護のために柔軟な勤務形態を利用した従業員の総数(柔軟な勤務形態の種類別)	時短勤務	人	0	0	57	
	テレワーク		2	8	9	

社会保障適用範囲

自社の労働者のうち社会保険に加入できる者の割合	%	100	100	97.7	
-------------------------	---	-----	-----	------	--

年間報酬比率

国別の従業員カテゴリーごとの基本給と報酬の男女比						
無期雇用	比率	0.12	0.11	0.10		
臨時社員	比率	0.11	0.19	0.17		
労働時間を保証しない	比率	-	-	-		
フルタイム	比率	0.11	0.19	0.11		
パートタイム	比率	0.32	0.26	0.08		
全従業員の年間総報酬額の中央値に対する最高報酬の個人の年間総報酬額の比率	比率	1.85	1.89	2.88		
最高報酬者の年間総報酬額の増加率の全従業員の年間報酬額の増加率の中央値に対する割合	比率	0.99	0.95	0.89		

差別事象

報告期間中のハラスメントを含む差別事例の総数	件	0	0	1	
審査した数	件	0	0	1	
是正計画を実施中の数	件	0	0	0	
日常的な内部管理レビュープロセスによる結果が確認され、改善計画が実施された数	件	0	0	0	
もはや処理の対象とならない数	件	0	0	0	

障害者雇用

自社の従業員に占める障害者の割合	%	1.7	1.6	2.7	
障害を持つ自社の労働者の総数(性別の内訳)	男	人	5	5	36
	女	人	2	3	11

機会均等等の権利侵害

機会均等権に関する違反の結果として生じた罰金、科料および損賠賠償の合計額	(千)現地通貨	0	0	0	
--------------------------------------	---------	---	---	---	--

労働関連権利への苦情

業務レベルの苦情処理メカニズムを通じて提出された苦情の件数	件	0	0	0	
是正措置により解決された苦情の件数	件	0	0	0	

報告範囲	国内	国内	国内及び海外 主要子会社	
年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度

団体交渉の範囲

団体交渉協定の対象となる全従業員の割合	%	100	100	95.3	
---------------------	---	-----	-----	------	--

労働停止

主な業務停止の件数	件	0	0	0	
関係する労働者の数	人	0	0	0	
停止の日数	日	0	0	0	
主な業務停止による総休業者数	人	0	0	0	

強制労働

自社の従業員について確認された強制労働や強制労働を目的とした人身売買の件数	件	0	0	0	
---------------------------------------	---	---	---	---	--

児童労働

自社の従業員について確認された児童労働の件数	件	0	0	0	
------------------------	---	---	---	---	--

労働者の権利侵害

労働者のその他の労働関連権に関連する違反の結果としての罰金、科料及び損害賠償の合計額	千(現地通貨)	0	0	0	
--	---------	---	---	---	--

報告範囲	国内	国内	国内及び海外 主要子会社	
年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度

G/ガバナンス

ガバナンス構造と構成

単位:

ガバナンス機関のメンバーの在任期間	1	細川 悦男	年	22	23	24	
	2	細川 晃平	年	3	4	5	
	3	井上 鉄也	年	21	22	23	
	4	猪ノ木 雅裕	年	5	6	7	
	5	辻本 広行	年	1	2	3	
	6	秋山 聡	年	3	4	-	
	7	高木 克彦	年	7	8	9	
	8	藤岡 龍生	年	7	8	9	
	9	佐藤 ゆかり	年	1	2	3	
	10	下坂 厚子	年	1	2	3	
	11	福井 雄二	年	4	-	-	
	12	國分 博史	年	12	13	14	
	13	勝井 義光	年	1	2	3	
	14	平井 道子	年	-	1	2	
	15	星谷 哲男	年	-	-	1	
独立した株主から選出されたメンバーの割合			%	46.2	46.2	53.8	
男性			人	4	4	5	
女性			人	2	2	2	
年齢層		～50歳	人	0	0	0	
		51歳～60歳	人	2	2	2	
		61歳～70歳	人	3	2	2	
		71歳～	人	1	2	3	

ガバナンス機関の会議と出席率

報告期間中の事業体の統治機関及び委員会の開催日数	取締役会	回	18	19	18	
	指名・報酬委員会 (任意の諮問機関)	回	4	3	4	
報告期間中に各会議に参加したメンバーの数	取締役会					
	10月	人	10	13	12	
	11月-1	人	10	13	12	
	11月-2	人	10	13	12	
	12月-1	人	10	13	13	
	12月-2	人	13	13	13	
	1月-1	人	13	13	13	
	1月-2	人	13	13	13	
	2月-1	人	13	13	13	
	2月-2	人	13	13	13	
	3月-1	人	13	13	13	
	3月-2	人	13	13	-	
	4月	人	13	13	13	
	5月-1	人	13	13	13	
	5月-2	人	13	13	13	
	6月	人	13	13	13	
	7月	人	13	13	13	
	8月-1	人	13	12	13	
	8月-2	人	13	12	13	
	9月	人	13	12	13	
	指名・報酬委員会 (任意の諮問機関)					
	1)	人	4	6	5	
	2)	人	4	6	6	
	3)	人	4	6	6	
	4)	人	6		6	
メンバーの最高の出席率		%	100	100	100	
メンバーの最低の出席率		%	100	100	100	

(報告範囲-国内)

ホソカワミクロン株式会社
ホソカワミクロン化粧品株式会社
ホソカワ受託加工株式会社

(報告範囲-海外主要子会社)

Hosokawa Alpine AG (ドイツ)
Hosokawa Micron B.V. (オランダ)
Hosokawa Micron Ltd. (イギリス)
Hosokawa Micron International Inc. (アメリカ)