

報告範囲	日本国内	日本国内	日本国内	日本国内	日本国内及び海外主要子会社	グループ全体
年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2024年度	2025年度

E/環境

エネルギー消費量

単位:

項目	単位	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2024年度	2025年度
非再生可能資源からの総エネルギー消費量	MWh	4,573.2	4,534.1	4,412.7	4,576.4	17,472.6	28,108.7
原油及び石油製品からの燃料消費量	MWh	933.6	899.4	891.7	999.7	2,516.5	4,069.8
天然ガスからの燃料消費量	MWh	123.3	137.8	126.7	118.3	8,044.2	9,171.9
購入又は取得した電気、熱、蒸気及び冷房の非再生可能エネルギー源からの消費量	MWh	3,516.3	3,496.9	3,394.3	3,458.4	6,912.0	14,867.0
再生可能エネルギー源からの総エネルギー消費量	MWh	396.2	397.3	364.1	357.1	5,058.3	5,990.0
購入又は取得した電気、熱、蒸気及び冷房の再生可能エネルギー源からの消費量	MWh	0.0	0.0	0.0	0.0	4,694.2	5,355.7
再生可能な非燃料エネルギーの自家発電の消費量	MWh	396.2	397.3	364.1	357.1	364.1	634.3

スコープ1

1 kt = 1000 メートルトン

項目	単位	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2024年度	2025年度
スコープ1のGHG排出量の総量	CO ₂ 換算kt	0.4	0.4	0.4	0.4	2.5	3.5

スコープ2

1 kt = 1000 メートルトン

項目	単位	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2024年度	2025年度
スコープ2のGHG排出量の総量	CO ₂ 換算kt	1.9	1.4	1.5	1.5	2.3	6.0

スコープ3

1 kt = 1000 メートルトン

項目	単位	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2024年度	2025年度
スコープ3のGHG排出量の総量	CO ₂ 換算kt	2,974.7	1,835.3	1,758.8	1,741.4	3,886.3	5,626.0
カテゴリ1 購入した製品・サービス	CO ₂ 換算kt	50.7	56.6	56.0	46.3	62.0	101.9
カテゴリ2 資本財	CO ₂ 換算kt	0.3	0.4	0.5	2.4	12.5	5.8
カテゴリ3 Scope 1、2に含まれない燃料及びエネルギー関連活動	CO ₂ 換算kt	0.3	0.3	0.3	0.3	1.2	2.4
カテゴリ4 輸送、配送（上流）	CO ₂ 換算kt	0.6	0.6	0.6	0.5	15.6	3.5
カテゴリ5 事業活動から出る廃棄物	CO ₂ 換算kt	0.6	0.6	0.7	0.7	2.2	2.9
カテゴリ6 出張	CO ₂ 換算kt	0.1	0.1	0.1	0.1	1.2	1.1
カテゴリ7 雇用の通勤	CO ₂ 換算kt	0.7	0.7	0.7	0.7	1.8	2.2
カテゴリ8 リース資産（上流）	CO ₂ 換算kt	0.4	0.3	0.3	0.3	0.4	0.3
カテゴリ9 輸送、配送（下流）	CO ₂ 換算kt	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	4.6
カテゴリ10 販売した製品の加工	CO ₂ 換算kt	-	-	-	-	0.0	-
カテゴリ11 販売した製品の使用	CO ₂ 換算kt	2,921.0	1,775.7	1,699.6	1,690.1	3,788.4	5,500.8
カテゴリ12 販売した製品の廃棄	CO ₂ 換算kt	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	0.5
カテゴリ13 リース資産（下流）	CO ₂ 換算kt	-	-	-	-	-	-
カテゴリ14 フランチャイズ	CO ₂ 換算kt	-	-	-	-	-	-
カテゴリ15 投資	CO ₂ 換算kt	-	-	-	-	-	-

GHG排出総量

1 kt = 1000 メートルトン

項目	単位	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2024年度	2025年度
GHG排出量の総量	CO ₂ 換算kt	2,976.0	1,837.0	1,760.7	1,743.3	3,891.1	5,635.5

水パフォーマンス

1k(m³) = 1,000m³

項目	単位	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2024年度	2025年度
総取水量	k(m ³)	16.5	17.3	16.0	16.6	32.4	35.3

水供給、アクセス、衛生

項目	単位	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2024年度	2025年度
会社の施設において、安全に管理された WASH サービスを利用できる従業員の割合	%	100	100	100	100	100	100
契約の条件として、従業員が安全に管理された WASH サービスを利用できるようにしているサプライヤーの割合	%	100	100	100	100	99	99

廃棄物関連

項目	単位	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2024年度	2025年度
非有害固体廃棄物について、リサイクルのために廃棄から転用した重量	トン	123	102	115	260	1,292	1,667

資源利用

項目	単位	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2024年度	2025年度
事業者の主要製品・サービスの製造に使用された再使用・再生可能な投入資材の絶対量	トン	387	335	289	894	385.6	1,025.5
事業者の主要製品・サービスの製造に使用された再使用・再生可能な投入資材の割合	%	35.5	35.5	36.6	100.0	5.9	92.2

S/社会

製品及びサービスの安全

単位:

項目	単位	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2024年度	2025年度
報告期間内に発生した、製品及びサービスの安全衛生の影響に関する規制に関して、罰金または料りに相当する規制違反の件数	件	0	0	0	0	1	0

製品リコール

項目	単位	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2024年度	2025年度
製品回収の件数	件	0	0	0	0	1	0
法令違反又は利害関係者の懸念のために中止又は修正されたサービスの数	件	0	0	0	0	0	0

汚職事件

項目	単位	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2024年度	2025年度
確認された汚職事件数	件	0	0	0	0	0	0

反競争的行為

項目	新規	継続	最終	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2024年度	2025年度
反競争的行為の法的措置の件数	件	0	0	0	0	0	0	0	0
	件	0	0	0	0	0	0	0	0
	件	0	0	0	0	0	0	0	0

寄付及びスポンサーシップ

項目	単位	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2024年度	2025年度
慈善寄付及び協賛金額	千円	3,000	2,000	3,000	985	12,264	11,189
	千円	1,030	30	0	30	2,556	1,028

政治献金

項目	単位	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2024年度	2025年度
政治献金額	千円	0	0	0	0	0	0

報告範囲	日本国内	日本国内	日本国内	日本国内	日本国内及び海外主要子会社	グループ全体
年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2024年度	2025年度

従業員の特徴

a. 総数	人	476	492	489	492	1,732	2,080
b. 期間の定めのない従業員	人	433	448	447	446	1,654	1,884
	性別の内訳	(男性)	379	393	386	381	1,384
	(女性)	54	55	61	65	270	336
c. 臨時従業員	人	15	14	42	46	76	193
性別の内訳	(男性)	8	7	16	20	41	136
	(女性)	7	7	26	26	35	58
d. 労働時間を保証しない従業員	人	0	0	0	0	2	3
性別の内訳	(男性)	0	0	0	0	2	3
	(女性)	0	0	0	0	0	0
e. フルタイム従業員	人	14	14	459	462	1,543	1,840
性別の内訳	(男性)	14	3	392	388	1,339	1,573
	(女性)	0	11	67	74	204	267
f. パートタイム従業員	人	14	16	30	30	189	240
性別の内訳	(男性)	6	6	10	13	88	123
	(女性)	8	10	20	17	101	117

雇用者の総数

従業員ではないが、企業中核事業に従事している労働者、すなわち企業と雇用関係にないが、企業の管理下にあり、従業員と同一または類似の役割を果たすか、その他企業の中核事業に従事している人の総数	人	27	27	29	27	39	69
---	---	----	----	----	----	----	----

研修と能力開発

従業員区分ごとに、研修プログラムの対象となる自社従業員の割合									
	無期雇用	%	100	100	100	100	100	100	100
	臨時社員	%	100	100	100	100	100	100	100
	労働時間を保証しない従業員	%	0	0	0	0	0	0	0
	フルタイム	%	100	100	100	100	100	100	100
	パートタイム	%	100	100	100	100	100	100	100
従業員区分ごとに、業績およびキャリア開発の定期的なレビューの対象となる自社従業員の割合									
	無期雇用	%	100	100	100	100	90.4	100	100
	臨時社員	%	100	100	100	100	59.2	100	100
	労働時間を保証しない従業員	%	0	0	0	0	0	0	0
	フルタイム	%	0	0	100	100	92.4	100	100
	パートタイム	%	0	0	100	100	72.2	100	100
従業員区分および性別の、自社従業員一人当たりの平均研修時間									
無期雇用	男性	時間	2.4	2.9	2.8	9.8	11.7	23.9	
	女性	時間	2.4	2.9	2.8	7.9	11.4	24.0	
臨時社員	男性	時間	2.3	2.9	2.8	6.4	18.8	22.4	
	女性	時間	2.4	2.9	2.8	1.3	13.0	21.0	
労働時間を保証しない従業員	男性	時間	0	0	0	0	-	-	
	女性	時間	0	0	0	0	-	-	
フルタイム	男性	時間	2.4	2.9	2.8	9.8	12.8	23.6	
	女性	時間	2.4	2.9	2.8	7.9	32.7	25.0	
パートタイム	男性	時間	2.4	2.9	2.8	0	8.6	8.1	
	女性	時間	2.5	2.9	2.8	0	9.3	16.8	

安全衛生管理システム

労働災害による死亡者数	人	0	0	0	0	0	0
労働災害による死亡率	%	0	0	0	0	0	0
記録可能な業務上の負傷の件数	件	5	7	4	5	23	39
記録可能な業務上の負傷率	%	5.6	7.6	4.6	5.5	8.0	10.1
業務上の疾病による死亡者数	人	0	0	0	0	0	0
記録可能な業務上疾病の症例数 *1	件	0	0	0	0	0	1
業務上の負傷および業務上の事故による死亡のために失われた日数	日	0	0	0.5	0	197.5	391
業務上疾病による損失日数 *1	日	0	0	0	0	0	53
業務上疾病による死亡者数	人	0	0	0	0	0	0
事業または政府のプログラムを通じて医療給付を受ける資格がない自社従業員の割合	%	0	0	0	0	0	0

*1 ドイツにおいては、個人情報保護法令により収集不能

労働時間

該当する基準期間における週48時間を超える自社の労働者の割合	%	0.8	0.6	0.0	8.3	0.3	2.3
--------------------------------	---	-----	-----	-----	-----	-----	-----

ワークライフバランス

家族関連休暇を取得する権利を有する従業員の総数 (性別の内訳)	男性	人	396	409	402	401	1,348	1,433
	女性	人	80	83	87	91	285	329
家族関連休暇を取得する権利を有する従業員の総数 (家族関連休暇の種類別の内訳)	育児休暇	人	443	492	489	492	1,448	1,529
	介護休暇	人	443	492	489	492	1,633	1,741
家族関連休暇を取得した従業員数の総数 (性別の内訳)	男性	人	7	4	5	11	39	120
	女性	人	1	3	0	1	20	43
家族関連休暇を取得した従業員数の総数 (家族関連休暇の種類別の内訳)	育児休暇	人	8	7	5	12	60	85
	介護休暇	人	0	0	0	0	16	93
育児関連休暇を取得した従業員の復職率 (男女別)	男性	%	100	100	100	100	100	98.9
	女性	%	-	-	-	-	100	100
育児関連休暇を取得した従業員の定着率 (男女別)	男性	%	100	100	100	100	98.3	100
	女性	%	100	100	100	100	96.4	97.1
介護のために柔軟な勤務形態を利用する権利を有する従業員の総数 (男女別)	男性	人	396	409	402	401	1,276	1,377
	女性	人	80	83	87	91	269	322
介護のために柔軟な勤務形態を利用した従業員の総数 (男女別)	男性	人	1	6	5	4	51	101
	女性	人	1	2	4	6	15	37
介護のために柔軟な勤務形態を利用した従業員の総数 (柔軟な勤務形態の種類別)	時短勤務	人	0	0	0	2	57	9
	テレワーク	人	2	8	9	8	9	9

社会保障適用範囲

自社の労働者のうち社会保険に加入できる者の割合	%	100	100	100	100	97.7	97.3
-------------------------	---	-----	-----	-----	-----	------	------

報告範囲	日本国内	日本国内	日本国内	日本国内	日本国内及び海外主要子会社	グループ全体
	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2024年度	2025年度
年間報酬比率						
国別の従業員カテゴリーごとの基本給と報酬の男女比						
無期雇用	比率 0.12	0.11	0.18	0.22	0.10	0.13
臨時社員	比率 0.11	0.19	0.33	0.01	0.17	0.13
労働時間を保証しない従業員	比率 -	-	-	-	-	-
フルタイム	比率 0.11	0.19	0.19	0.18	0.11	0.12
パートタイム	比率 0.32	0.26	0.37	0.49	0.08	0.10
全従業員の年間総報酬額の中央値に対する最高報酬の個人の年間総報酬額の比率	比率 1.85	1.89	2.27	2.10	2.88	2.90
最高報酬者の年間総報酬額の増加率の全従業員の年間総報酬額の増加率の中央値に対する割合	比率 0.99	0.95	1.2	0.90	0.89	0.96

差別事象							
報告期間中のハラスメントを含む差別事例の総数	件	0	0	0	0	1	0
審査した数	件	0	0	0	0	1	0
是正計画を実施中の数	件	0	0	0	0	0	0
日常的な内部管理レビュープロセスによる結果が確認され、改善計画が実施された数	件	0	0	0	0	0	1
もはや処置の対象とならない数	件	0	0	0	0	0	1

障害者雇用								
自社の従業員に占める障害者の割合	%	1.7	1.6	1.6	1.8	2.7	1.8	
障害を持つ自社の労働者の総数(性別の内訳)	男性	人	5	5	6	7	36	28
	女性	人	2	3	3	2	11	8

機会均等等の権利侵害							
機会均等権に関する違反の結果として生じた罰金、料料および損害賠償の合計額	千円	0	0	0	0	0	0

労働関連権利への苦情							
業務レベルの苦情処理メカニズムを通じて提出された苦情の件数	件	0	0	0	0	0	0
是正措置により解決された苦情の件数	件	0	0	0	0	0	0

団体交渉の範囲							
団体交渉協定の対象となる全従業員の割合	%	100	100	100	100	95.3	99.8

労働停止							
主な業務停止の件数	件	0	0	0	0	0	0
関係する労働者の数	人	0	0	0	0	0	0
停止の日数	日	0	0	0	0	0	0
主な業務停止による総休業者数	人	0	0	0	0	0	0

強制労働							
自社の従業員について確認された強制労働や強制労働を目的とした人身売買の件数	件	0	0	0	0	0	0

児童労働							
自社の従業員について確認された児童労働の件数	件	0	0	0	0	0	0

労働者の権利侵害							
労働者のその他の労働関連権に関連する違反の結果としての罰金、料料及び損害賠償の合計額	千円	0	0	0	0	0	0

G/ガバナンス

ガバナンス構造と構成								
ガバナンス機関のメンバーの在任期間								
1	細川 悦男	年	22	23	24	-	24	-
2	細川 晃平	年	3	4	5	6	5	6
3	井上 鉄也	年	21	22	23	24	23	24
4	緒ノ木 雅裕	年	5	6	7	8	7	8
5	辻本 広行	年	1	2	3	4	3	4
6	秋山 聡	年	3	4	-	-	-	-
7	高木 克彦	年	7	8	9	-	9	-
8	藤岡 龍生	年	7	8	9	10	9	10
9	佐藤 ゆかり	年	1	2	3	4	3	4
10	下坂 厚子	年	1	2	3	4	3	4
11	稲井 雄二	年	4	-	-	-	-	-
12	園分 博史	年	12	13	14	15	14	15
13	勝井 義光	年	1	2	3	4	3	4
14	平井 進子	年	-	1	2	3	2	3
15	星谷 哲男	年	-	-	1	2	1	2
独立した株主から選出されたメンバーの割合	%	46.2	46.2	53.8	54.5	53.8	54.5	
男性	人	4	4	5	4	5	4	
女性	人	2	2	2	2	2	2	
年齢層	人	0	0	0	0	0	0	
~50歳	人	2	2	2	2	2	2	
51歳~60歳	人	2	2	2	2	2	2	
61歳~70歳	人	2	2	2	2	2	2	
71歳~	人	1	2	3	2	3	2	

報告範囲	日本国内	日本国内	日本国内	日本国内	日本国内及び 海外主要子会社	グループ全社
年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2024年度	2025年度

ガバナンス機関の会議と出席率

報告期間中の事業体の統治機関及び委員会の開催回数	取締役会	回	18	19	18	18	18	18
	指名・報酬委員会 (任意の諮問機関)	回	4	3	4	4	4	4
報告期間中に各会議に参加したメンバーの数	取締役会							
	10月	人	10	13	12	13	12	13
	11月-1	人	10	13	12	13	12	13
	11月-2	人	10	13	12	13	12	13
	12月-1	人	10	13	13	11	13	11
	12月-2	人	13	13	13	11	13	11
	1月-1	人	13	13	13	11	13	11
	1月-2	人	13	13	13	11	13	11
	2月-1	人	13	13	13	11	13	11
	2月-2	人	13	13	13	11	13	11
	3月-1	人	13	13	13	11	13	11
	3月-2	人	13	13	-	-	-	-
	4月	人	13	13	13	11	13	11
	5月-1)	人	13	13	13	11	13	11
	5月-2)	人	13	13	13	11	13	11
	6月	人	13	13	13	11	13	11
	7月	人	13	13	13	11	13	11
	8月-1)	人	13	12	13	11	13	11
	8月-2)	人	13	12	13	11	13	11
	9月	人	13	12	13	11	13	11
	指名・報酬委員会 (任意の諮問機関)							
	1)	人	4	6	5	7	5	7
	2)	人	4	6	6	6	6	6
	3)	人	4	6	6	6	6	6
	4)	人	6	6	6	6	6	6
メンバーの最高の出席率	%		100	100	100	100	100	100
メンバーの最低の出席率	%		100	100	100	100	100	100

報告範囲:

(日本国内)

ホソカワミクロン株式会社 / ホソカワ受託加工株式会社 / ホソカワミクロン化粧品株式会社 (注: 2024年10月1日付でホソカワミクロン(株)はホソカワミクロン化粧品(株)を吸収合併しました。)

(海外主要子会社)

Hosokawa Alpine AG (Germany) / Hosokawa Micron B.V. (Netherlands) / Hosokawa Micron Ltd. (U.K.) / Hosokawa Micron International Inc. (U.S.A.)